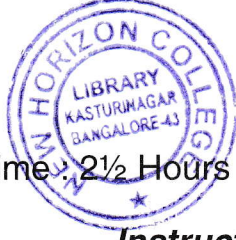




V Semester B.Com. Examination, December 2024/January 2025
(NEP Scheme) (Freshers and Repeaters)
COMMERCE
Human Resources Development



Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

Instruction : Answer should be written **completely** either in **English** or in **Kannada**.

SECTION – A

1. Answer **any five** sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks. **(5×2=10)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

a) What is a HRD program ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಎಂದರೇನು ?

b) Give the meaning of the term brain storming.

ಬ್ರೈನ್ ಸ್ಟಾರ್ಮಿಂಗ್ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

c) What is simulation ?

ಸಿಮ್ಯುಲೇಶನ್ ಎಂದರೇನು ?

d) List any two models in HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

e) Expand ADDIE and JIT.

ADDIE ಮತ್ತು JIT ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

f) List any two types of employee counselling.

ಯಾವುದೇ ಎರಡು ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

g) What is bench marking ?

ಮಾನದಂಡ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.



SECTION – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **four** marks.

(3×4=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Briefly explain the scope of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. Differentiate between expatriate and repatriate.

ವಲಸಿಗ ನೌಕರ ಮತ್ತು ಪುನರಾಗಮಿಸಿದ ನೌಕರ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

4. Briefly explain fundamental concept of socialization.

ಸಾಮಾಜಿಕೀಕರಣದ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. Write a short note on assessing the impact of HRD program.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6. What are the techniques of stress management in organisation ?

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತಂತ್ರಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **ten** marks.

(3×10=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Explain in details the various role and competencies of HRD professionals.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವೃತ್ತಿಪರರ ವಿವಿಧ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain in detail stages and process of career management and development.

ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

9. What is a HRD model ? Explain any 3 models of your choice.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಾದರಿ ಎಂದರೇನು ? ನಿಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



10. Explain in detail impact of globalization on HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Who is called an repatriate ? Explain repatriate support and development.

ಪುನರಾಗಮಿಸಿದ ನೌಕರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ? ಪುನರಾಗಮನದ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – D

12. Answer **any one** question. A question carry **eight** marks.

(1×8=8)

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎಂಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

a) Discuss the role and responsibilities of HR trainer.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತರಬೇತಿದಾರರ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Briefly discuss about the performance measurement tool.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮಾಪನ ಸಾಧನವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
