



DSEBC607

VI Semester B.Com. Degree Examination, May/June - 2025
(NEP Scheme Freshers&Repeaters)

COMMERCE

Cultural Diversity at Workplace

Paper : Elective - 2



Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions:

Answers should be written completely in English or Kannada only.

ಉತ್ತರವನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

- I. Answer any Five of the following Sub-questions. Each Sub-question carries 2 marks. (5×2=10)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ - ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. a) Write the meaning of Demographic trend.
ಜನಸಂಖ್ಯಾ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- b) What do you mean by Ethnocentrism?
ಜನಾಂಗೀಯತೆ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಏನು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ?
- c) List out any Four model developed to manage cross-cultural diversity.
ಅಡ್ಡ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ 4 ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.
- d) Give the meaning of Universalism and Particularism.
ಸಾರ್ವತ್ರಿಕತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- e) What are Diversity Strategies?
ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು ಯಾವುವು?
- f) What do you mean by hybrid working?
ಹೈಬ್ರಿಡ್ ಕೆಲಸ ಎಂದರೇನು?
- g) Define the term diversity.
ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

[P.T.O.]

**SECTION - B**

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any Three questions. Each question carries 4 marks. (3×4=12)

ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Briefly analyze the benefits of diversity audit.

ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

3. Describe the major reasons for the cause of Dehumanization.

ಅಮಾನವೀಯೀಕರಣದ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly analyze the cross-cultural theory of values developed by Kluckhohn and Strodtbeck.

ಕ್ಲುಖಾನ್ ಮತ್ತು ಸ್ಟ್ರೋಡ್‌ಬೆಕ್ ಅವರಿಂದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಡ್ಡ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

5. State any four differences between prejudice and discrimination.

ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದ ನಡುವಿನ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6. Briefly explain any four skills and competencies of multi-cultural teams at workplace.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬಹು-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತಂಡಗಳ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any Three questions. Each question carries 10 marks. (3×10=30)

ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Explain Trompenaars and Hampden-Turner's model in relation to diversity management.

ವೈವಿಧ್ಯತೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟ್ರೊಂಪೆನಾರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಹ್ಯಾಂಪ್ಟನ್ - ಟರ್ನರ್ ಅವರ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



8. Write Short notes on :

- a) Oppression
- b) Diversity management system.

ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಣ್ಣ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

- ಎ) ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ
- ಬಿ) ವೈವಿಧ್ಯತೆ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

9. Explain Schwartz value survey and Global study in relation to diversity management in workplaces.

ಕೆಲವು ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಶ್ವಾರ್ಜ್ ಮೌಲ್ಯ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the emerging trends in diversity management.
ವೈವಿಧ್ಯತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಉದಯೋನ್ಮುಖ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Analyze the impact of Dehumanization in work place.
ಕೆಲವು ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಮಾನವೀಯೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following Question. Each question carries 8 marks.

(1×8=8)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆ ಎಂಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

12. a) Write an analytical note on work-life balance of employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕೆಲಸ-ಜೀವನದ ಸಮತೋಲನದ ಕುರಿತು ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಎಣಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

- b) Enumerate the Social and Psychological perspectives of workforce diversity.
ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ಎಣಿಸಿ.