364266 **DSEBC-507**

Rep

V Semester B.Com. (General) Degree Examination,
December/January - 2025/26
(NEP Scheme F & R)
COMMERCE
Human Resources Development

NEW HORIZON COLLEGE
LIBRARY
KASTURINAGAR
BANGALORE-43

Time : 2½ Hours **Maximum Marks : 60**

Instructions:

Answers should be written completely either in English or in Kannada only.

SECTION - A
ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer any Five Sub-questions. Each question carries 2 marks. **(5×2=10)**
ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ–ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define HRD
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) What is Training?
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು?

c) What is career Development?
ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು?

d) Write any two importances of employee counselling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಲಹೆಯ ಎರಡು ಮಹತ್ವಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

e) What do you mean by benchmarking?
ಬೆಂಚ್ಮಾರ್ಕಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.

f) Mention two stages of career development.
ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಎರಡು ಹಂತಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

g) State any two performance management tools.
ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

SECTION - B
ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any Three questions. Each question carries 4 marks. **(3×4=12)**
ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 4 ಅಂಕಗಳು.

2. State the differences between education, training and learning.
ಶಿಕ್ಷಣ, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the various types of training.
ವಿವಿಧ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Explain the Kirkpatrick's model of Evaluation.
ಕರ್ಕ್‌ಪ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ ಮಾದರಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the importance of employee wellness programs.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain the various support from companies for expatriate and repatriate in HRD.
ವಿದೇಶಿ ಮತ್ತು ಪುನಃ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕಂಪನಿಗಳು ನೀಡುವ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION- C
ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any Three questions. Each question carries 10 marks. **(3×10=30)**
ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

NEW HORIZON COLLEGE LIBRARY KASTURINAGAR BANGALORE-43

7. Discuss the scope and functions of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

8. Explain the different methods of training with merits.
ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain various HRD evaluation models.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain different stages of performance management.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತಾ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the Impact of Globalisation on HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION- D
ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer any One of the following questions. Each question carries 8 marks. **(1×8=8)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 8 ಅಂಕಗಳು.

12 Write a note on stress management interventions.
ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

13. Explain HRD programs for expatriates.
ವಿದೇಶೀಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.